



Harold Merkus, Projectmanager ENGIE:

“Als je traditionele rol verandert, is het logisch dat je mee verandert”

Voor Harold Merkus (46), projectmanager bij ENGIE, is duurzame inzetbaarheid geen abstract begrip. Al zijn hele werkzame leven is hij zich bewust van de kansen en mogelijkheden die er zijn om zichzelf verder te ontwikkelen en te verbeteren; zowel in zijn vak als op persoonlijk vlak. Met Tiptrack blijft hij bij in de snel veranderde energiesector.

‘Sinds 2007 ben ik werkzaam bij ENGIE. Ik startte als Senior Medewerker van een afdeling bij Marketing & Sales, in die rol was ik aanspreekpunt namens onze afdeling in verschillende projecten en op die manier ontdekte ik mijn passie voor het projectmatig werken. Door uit te spreken dat ik graag wilde acteren in de rol van projectmanager is hier invulling aan gegeven. Ik kreeg de mogelijkheid om me te ontwikkelen in deze rol en samen met een aantal collega’s kon ik een trainingsprogramma volgen voor Projectmanagement. Binnen het programma werden fundamentele vaardigheden aangeleerd om projecten succesvol en effectief te managen. De basis hiervan was de Prince2 methodiek.’

Van Waterval naar Agile

‘De energiesector is constant in beweging en dus mijn rol als projectmanager ook. Dat vraagt veel van de manier waarop ik werk. Een voorbeeld? We zijn steeds meer Agile gaan werken in plaats van op de traditionele ‘Waterval’-manier. Waar je eerder vooraf het hele (soms langdurige) project van start tot eind al helemaal uitwerkt, werk je bij Agile juist kort cyclisch waardoor je eerder waarde creëert en het direct kan toepassen. Maar hoe doe je dat, als je jarenlang op de ‘traditionele’ manier hebt gewerkt? Ook daarvoor volgde ik verschillende trainingen en ben ik nu naast projectmanager ook scrummaster.’

Ontwikkeling binnen ENGIE

‘Al zolang ik hier werk, biedt ENGIE volop mogelijkheden om mezelf verder te ontwikkelen. Van training tot een compleet programma. Het is prettig om daar open met je leidinggevende over te kunnen sparren. Soms heb je zelf het idee dat je toe bent aan een nieuwe uitdaging zonder dat dit gelijk betekent dat je een nieuwe rol gaat bekleden in de organisatie. Samen met je leidinggevende kun je dan kijken naar wat er mogelijk is en in welke mate hier invulling aan gegeven kan worden.’

Klinkt alsof je heel bewust bezig bent met je duurzame inzetbaarheid?

‘Duurzame inzetbaarheid gaat zeker over jezelf blijven ontwikkelen, maar het heeft ook alles met vitaliteit te maken. Ik geloof heel erg in een gezonde geest in een gezond lichaam. Door regelmatig te bewegen en gezond te eten en te drinken, blijf je vitaal en kun je je werk ook veel beter aan. ENGIE speelt daar al langer op in met bijvoorbeeld de Gezondheidsweken. Tijdens die weken vul je vragenlijsten in en meet je met de toolkit voor thuis bijvoorbeeld je bloeddruk en hartslag. Na afloop ontvang je een rapport met aanbevelingen hoe je beter in je vel kunt komen te zitten en vitaler wordt. Leuk én zinvol om aan mee te doen.’

En wat voegt Tiptrack toe voor jou persoonlijk?

‘Met Tiptrack zet ik nu de volgende stap in mijn ontwikkeling. Ik deed verschillende tests op het platform, die het beeld dat ik van mezelf al had, bevestigden. Dankzij de rapportages en aanbevelingen die ik kreeg, kon ik nog gerichtere nieuwe doelen stellen. Ik ben nu een traject gestart waarmee ik aan de slag ga met mijn persoonlijke ontwikkeling. Daarvoor kan ik gebruik maken van het Persoonlijk Ontwikkel Budget van € 500,- per jaar dat ENGIE in Tiptrack beschikbaar stelt. Zonde als je daar geen gebruik van maakt. Ik zou collega’s die er nog geen gebruik van maken zeker aanraden eens te gaan rondkijken op Tiptrack. En het mooie is dat je het helemaal zelf kunt en mag doen. Juist dat is zo goed, want duurzame inzetbaarheid gaat niet over een ander, maar over jezelf.’

December 2021