Branchestandaard

Productie- en leveringsbedrijven - Elektriciteitsproductiecentrale ’s (EPC’s)

Inhoud

Inleiding 4
Doel van de branchestandaard 4
Functieprofielen in de branchestandaard 4
Leeswijzer 4
Opzet functieprofielen 5
Functieomschrijving 5
Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid 5
Concrete uitwerking functieprofiel 5
Kerntaken en competenties 5
Gedragingen 5
Benodigde algemene vakkennis 5
Soft skills 5
Beroepsproducten 5
Reflectie per kerntaak 6
De functieprofielen 7
Startend technicus-EPC (0-jaar ervaring in de EPC's) 7
Algemene functieomschrijving 7
Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid 7
Toepassen van kennis 8
Concrete functieprofiel 8
Bronnen 8
Van startend technicus-EPC naar vakbekwaam technicus-EPC (0-1,5 jaar ervaring in de EPC's) 9
Algemene functieomschrijving 9
Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid 9
Toepassen van kennis 10
Concrete functieprofiel 10
Bronnen 10
Van vakbekwaam technicus-EPC naar senior technicus-EPC (1,5 tot 5 jaar ervaring in de EPC's) 11
Algemene functieomschrijving 11
Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid 11
Toepassen van kennis 11
Concrete functieprofiel 11
Bronnen 11
Van senior technicus-EPC naar (plaatsvervangende) teamleider (van) technicus-EPC (>5 jaar ervaring in de EPC's) 13

Algemene functieomschrijving 13
Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid 13
Toepassen van kennis 13
Concrete functieprofiel 13
Bronnen 14
Werkwijze en beoordeling 15
Cesuur 15
Vakkennis cesuur 15
Uitgifte Vakbekwaamheidsbewijs 15

Inleiding

Voor u ligt de branchestandaard voor de sector Productie- en Leveringsbedrijven, specifiek de Elektriciteitsproductiecentrale ’s (afgekort als EPC’s).

Doel van de branchestandaard

In het kader van de energietransitie verandert de inhoud van de functie van productietechnici in de nabije toekomst en neemt de uitstroom van productietechnici in de centrales (naar alle waarschijnlijkheid) toe. Hierdoor ontstaat een tekort aan vakbekwame technici binnen de EPC’s. Het tekort zou opgevangen kunnen worden door zij-instromers die al over relevante vaktechnische kennis beschikken op maat om te scholen. Met een branchestandaard kan een zij-instromer beter en sneller op maat worden omgeschoold naar een vakbekwame technicus.

In de branchestandaard stellen de EPC’s vast over welke competenties een technicus moet beschikken om zijn of haar werk bekwaam uit te kunnen voeren. Met een branchestandaard houden de EPC’s zelf de regie op de bekwaamheidseisen die de sector stelt aan het vakmanschap van de productietechnici.

Functieprofielen in de branchestandaard

De branchestandaard bestaat uit vier functieprofielen, te weten de startend technicus-EPC, de vakbekwaam technicus-EPC, de senior technicus-EPC en de (plaatsvervangend) teamleider (van) technicus-EPC. De vier functieprofielen zijn binnen de branche erkend. De functiebenamingen van de vier functieprofielen kunnen verschillen bij de diverse stakeholders. Enkele voorbeelden van andere functiebenamingen zijn: werktuigkundige, productietechnicus, operator, blokchef, teamleider, wachtchef. Etc.
Ieder functieprofiel bevat een omschrijving van het functieprofiel, de bijbehorende mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid, de mate waarin kennis toegepast wordt en een concreet functieprofiel.

Leeswijzer

In deze branchestandaard kun u eerst een beschrijving lezen uit welke onderdelen de functieprofielen zijn opgebouwd. Vervolgens kunt u per functieprofiel de omschrijving en de concrete uitwerking van de opbouw hiervan lezen. Ten slotte kunt u de werkwijze en de wijze van beoordeling lezen.

Opzet functieprofielen

Hieronder is beschreven hoe de functieprofielen zijn opgebouwd.

Functieomschrijving

De omschrijving van de functie is beschreven. Hierin is kort beschreven wat de functie-inhoud, welke competenties soft skills de functie kenmerken en wat de mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid is.

Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid

De mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid is beschreven. Dit is, zoals al beschreven, opgesteld op basis van wat de branche verwacht. De mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid is competentie overstijgend en daarom niet gekoppeld aan een of meerdere competenties.

Concrete uitwerking functieprofiel

De kerntaken, met onderliggende competenties, gedragingen, benodigde algemene vakkennis en beroepsproducten zijn beschreven.

Kerntaken en competenties

De kerntaak is een overkoepelende beschrijving van de onderliggende competenties.

Gedragingen

Iedere competentie bevat gedragingen. De technicus-EPC moet de gedragingen beheersen om aan te kunnen tonen dat hij op het desbetreffende niveau zit.

Benodigde algemene vakkennis

Bij iedere functie behoort vakkennis behorend bij de branche (hierna te noemen Algemeen benodigde vakkennis).

De onderwerpen waarover vakkennis moet worden beheerst zijn onderverdeeld in clusters (cluster A t/m h) (zie Excel Bijlage branchestandaard EPC tabblad 5: Benodigde algemene vakkennis). Bij ieder vakkennis onderwerp is weergegeven bij welk cluster het behoort.

De clusters komen overeen met de vakkennisclusters die zijn weergegeven bij verschillende functieprofielen (tabblad 1 t/m 4). Binnen iedere functie is bij iedere gedraging waarbij het toepassen van vakdeskundigheid aan bod komt de letter van het cluster beschreven waarvan de vakkennis relevant is en bij deze gedraging toegepast dient te worden.

Soft skills

Aan iedere gedraging zijn soft skills gekoppeld, die je aantoont te beheersen bij de beheersing van de gedraging. De soft skills zijn overgenomen van de KBB-competenties en uit team resource management skills. KBB-competenties zijn competenties die in alle kwalificatiedossiers van mbo-opleidingen terugkomen.

Beroepsproducten

Er zijn per gedraging beroepsproducten opgesteld die een indicatie geven van de mogelijke beroepsproducten waarmee iemand kan aantonen dat hij de gedraging beheerst. Bijvoorbeeld: [De gedraging A heeft als beroepsproduct C].

Reflectie per kerntaak

Voor iedere kerntaak dient een reflectie te worden gemaakt aan de hand van een reflectiemodel. De reflectie kan verschillende vormen aannemen, bijvoorbeeld een verslag, een blog, een video e.d..

In deze reflectie reflecteert de technicus-EPC op:

- Mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid
    - Per functieprofiel is in dit document concreet beschreven wat verwacht wordt van de (plaatsvervangend) teamleider (van) technicus-EPC met betrekking tot de mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid. In de reflectie dient gereflecteerd te worden op de wijze waarop de mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid terug is gekomen in de uitgevoerde werkzaamheden per kerntaak.
- Mate van toepassen van kennis
    - Per functieprofiel is in de bijlage branchestandaard EPC tabblad 4: Vakkennis opgesteld over welke vakkennis de (plaatsvervangend) teamleider (van) technicus-EPC moet beschikken. In de reflectie dient gereflecteerd te worden op welke wijze de kennis terug is gekomen in de uitgevoerde werkzaamheden per kerntaak. Hierbij dient rekening gehouden te worden met de mate waarin kennis toegepast dient te worden per functie. Dit staat in dit document per functieprofiel beschreven.
- Eigen soft skills
    - Per functieprofiel is in de bijlage branchestandaard EPC opgesteld over welke soft skills de (plaatsvervangend) teamleider (van) technicus-EPC moet beschikken. Deze soft skills zijn concreet gemaakt in de gedragingen. In de reflectie dient gereflecteerd te worden op welke wijze de soft skills terug zijn gekomen in de uitgevoerde werkzaamheden per kerntaak.

De functieprofielen

De functieprofielen zijn samengesteld op basis van meerdere bronnen en verhouden zich in oploop van functieniveau tot elkaar. Hieronder is weergegeven wat de functieniveaus inhouden, hoe ze zich verhouden tot elkaar en waar ze op zijn gebaseerd.

Startend technicus-EPC (0-jaar ervaring in de EPC's)

Het eerste functieprofiel, de startend technicus-EPC, is het startniveau. Hoewel de instroom kan bestaan uit zowel schoolverlaters als zij-instromers, houden de bedrijven een gewenste werk/denkniveau aan van mbo 4/hbo-niveau.

Voor de instroom van beroepsonderwijs naar de EPC's gaan we uit van een ondergrens op mbo 4-niveau. Uitgangspunt is de Allround technicus (Crebonr. 25345). Andere mogelijke instroomopleidingen zijn: Eerste vakopleiding voor matrozen TD: 'Monteur Service en onderhoud installaties en systemen (Crebonr. 25308), Vapro CE (mbo4+), Vapro D (hbo), Energietechniek (hbo), Rewic A (mbo4), Rewic Hwtk (Associate Degree).

Algemene functieomschrijving

De startend technicus-EPC bedient en bewaakt het productieproces en draagt zorg voor de kwaliteit en veiligheid van de proces technische installatie en de producten. Hij is waakzaam en alert op afwijkingen van de installatie en het product. Hij werkt accuraat, deels zelfstandig en deels onder begeleiding en is klant- en oplossingsgericht. Hij constateert storingen en schrijft hiervoor storingsbonnen voor onderhoud. Hij voert eerstelijns onderhoud uit.

Bij het bewaken en bedienen van het productieproces werkt de startend technicus-EPC in teamverband. Indien nodig overlegt hij met collega's, (plaatsvervangend) teamleider (van) technicus-EPC en/of andere betrokkenen. Hij is verantwoordelijk voor zijn eigen werk, houdt zijn kennis actueel, blijft zich ontwikkelen en weet waar hij relevante informatie kan vinden. Hij kent zijn rol in de (te bezoeken) organisatie en weet met wie hij waarover moet communiceren.

De startend technicus-EPC is zich bewust van risico's die kunnen voorkomen op het gebied van arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieu. Daarnaast is hij zich ervan bewust dat onjuist handelen ernstige schade aan mensen, milieu, gebouwen en apparatuur kan veroorzaken en mogelijke (financiële) gevolgen voor het bedrijf, zoals productie-uitval, kan hebben.

Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid

De functie van startend technicus-EPC brengt een bepaalde mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid met zich mee dat geldend is voor de algemene beroepshouding van de startend technicus-EPC.

- De startend technicus-EPC voert de bedienende en bewakende activiteiten zelfstandig maar onder begeleiding van zijn leidinggevend uit.
- De startend technicus-EPC draagt verantwoordelijkheid voor resultaten van eigen activiteiten en werk.
- De startend technicus-EPC draagt gedeelde verantwoordelijkheid voor het resultaat van activiteiten en werk en voor het aansturen van onvoorspelbare processen.
- De startend technicus-EPC kan zichzelf managen binnen de richtsnoeren van de werkcontext die gewoonlijk voorspelbaar zijn, maar kunnen veranderen.
- De startend technicus-EPC kan toezicht uitoefenen op routinewerk van anderen en een zekere mate van verantwoordelijkheid op zich nemen voor de evaluatie en verbetering van werkactiviteiten.
- De startend technicus-EPC zorgt ervoor dat het werk veilig gebeurt.

- De startend technicus-ECP is bereid en in staat een ander aan te spreken op veiligheid.
- De startend technicus-EPC heeft besef van bedrijfsbelang.

Toepassen van kennis

De startend technicus-EPC reproduceert en analyseert de kennis en past deze toe. Ook signaleert hij beperkingen in bestaande kennis in het kennisdomein en in de beroepspraktijk en onderneemt actie om deze te verrijken.

Concrete functieprofiel

Zie Excel Bijlage branchestandaard EPC tabblad 1: startend PT-EPC

Bronnen

De functieomschrijving en het functieprofiel voor de startend technicus-EPC is samengesteld op basis van verschillende bronnen.

- Het is gebaseerd op het kwalificatiedossier van de Allround operator technicus met bijbehorende KBB-competenties (in de functieprofielen te noemen soft-skills). Voor de instroom van beroepsonderwijs naar de EPC's wordt namelijk uitgegaan van een ondergrens op mbo 4-niveau met uitgangspunt de Allround operator technicus
- Het is gebaseerd op Beroepscompetentieprofiel Werktuigkundige, REWIC (2012)
- Het is gebaseerd op Team resource management skills gericht op samenwerking en communicatie (besluitvorming, aanpassingsvermogen, opdrachtanalyse, communicatie, leiderschap, assertiviteit, omgevingsbewustzijn), die of indirect zijn verwerkt in de competenties en overkoepelend zijn aan de competenties en soms direct te koppelen zijn aan competenties. De TRM-skills in de functieprofielen tezamen weergegeven met de KBB-competenties en worden dan ook soft skills genoemd.

Van startend technicus-EPC naar vakbekwaam technicus-EPC (0-1,5 jaar ervaring in de EPC's)

Algemene functieomschrijving

Op school geleerde kennis en vaardigheden blijken lang niet altijd voldoende aan te sluiten bij de moderne beroepspraktijk. Aanvullende opleiding moet dus nog plaatsvinden binnen de bedrijven. De in de kwalificatiedossiers genoemde werkprocessen (in de functieprofielen genoemde competenties) en onderliggende KBB-competenties (in de functieprofielen genoemde soft skills) kunnen in verschillende onderdelen van de mbo-opleiding door de studenten worden 'afgevinkt'.
Om daadwerkelijk te kunnen functioneren in de beroepspraktijk is echter meer samenhang nodig tussen de werkprocessen, KBB-competenties en de locatie waar je werkt. Het gaat daarbij eerder om een persoonlijke bekwaamheid, die wordt opgebouwd door werkervaring: werkhouding, ambitie en persoonlijkheidskenmerken die samen met de kennis en vaardigheden zorgen voor passend gedrag in de beroepspraktijk (Van der Sanden, in Aalsma, 2011). Concreet wil dit zeggen: *binnen de kaders van de bedrijfsstructuur en een duidelijk afgebakende verantwoordelijkheid, met de benodigde instructies en begeleiding, je beroep naar behoren uitoefenen.*
Een vakbekwaam technicus-EPC beschikt over voldoende kennis, vaardigheden en competenties om locatie-specifiek en in teamverband met een zekere mate van zelfstandigheid de voor de installatie vereiste taken te kunnen uitvoeren. De vakbekwaam technicus-EPC begrijpt daarbij het totale proces, kan over de grenzen van zijn eigen verantwoordelijkheid heen denken en in samenspraak handelen. De vakbekwaam technicus-EPC beschikt naast deze competenties over technische en praktijk gerelateerde kennis en vaardigheden. De vakbekwaam technicus-EPC voert zelfstandig taken uit en kan tot op zekere hoogte zelfstandig de situatie beoordelen en besluiten nemen.

Verschil tussen startend technicus-EPC en vakbekwaam technicus-EPC

Vergeleken met de startend technicus-EPC is de kwantiteit en de complexiteit van de onderliggende vaardigheden bij de competenties (en daarmee ook indirect in het niveau van de beheersing van de soft skills), de verantwoordelijkheid en de zelfstandigheid van de vakbekwaam technicus-EPC groter. De startend technicus-EPC komt dus binnen de EPC-bedrijven in een opleidingstraject van ongeveer 1,5 jaar terecht, om in een realistische beroepsomgeving het vak te leren en toe te werken naar vakbekwaamheid.

Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid

De functie van vakbekwaam technicus-EPC brengt een bepaalde mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid met zich mee dat geldend is voor de algemene beroepshouding van de vakbekwaam technicus-EPC en competentie overstijgend is.

- De vakbekwaam technicus-EPC draagt verantwoordelijkheid voor resultaten van eigen activiteiten en werk.
- De vakbekwaam technicus-EPC draagt gedeelde verantwoordelijkheid voor het resultaat van activiteiten en werk en voor het aansturen van onvoorspelbare processen.
- De vakbekwaam technicus-EPC kan zichzelf managen binnen de richtsnoeren van de werkcontext die gewoonlijk voorspelbaar zijn, maar kunnen veranderen.
- De vakbekwaam technicus-EPC kan toezicht uitoefenen op routinewerk van anderen en een zekere mate van verantwoordelijkheid op zich nemen voor de evaluatie en verbetering van werkactiviteiten.
- De vakbekwaam technicus-EPC kan over de grenzen van zijn eigen verantwoordelijkheid heen denken en in samenspraak handelen.
- De vakbekwaam technicus-EPC zorgt ervoor dat het werk veilig gebeurt.
- De vakbekwaam technicus-ECP is bereid en in staat een ander aan te spreken op veiligheid.
- De vakbekwaam technicus-EPC heeft besef van bedrijfsbelang.

De vakbekwame technicus-EPC voert zelfstandig taken uit en kan tot op zekere hoogte zelfstandig de situatie beoordelen en besluiten nemen.

Toepassen van kennis

De vakbekwaam technicus-EPC reproduceert en analyseert de kennis en past deze toe. Ook signaleert hij beperkingen in bestaande kennis in het kennisdomein en in de beroepspraktijk en onderneemt actie om deze te verrijken.

Concrete functieprofiel

Zie Excel Bijlage branchestandaard EPC tabblad 2: vakbekwaam PT-EPC

Bronnen

De algemene functieomschrijving, de mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid en het functieprofiel voor de vakbekwaam technicus-EPC zijn samengesteld op basis van verschillende bronnen.

- Het is gebaseerd op het kwalificatiedossier van de Allround operator technicus met bijbehorende KBB-competenties (in de functieprofielen te noemen soft-skills).
- Het is gebaseerd op Beroepscompetentieprofiel Werktuigkundige, REWIC (2012)
- Het is gebaseerd op de TRM-skills gericht op samenwerking en communicatie (besluitvorming, aanpassingsvermogen, opdrachtanalyse, communicatie, leiderschap, assertiviteit, omgevingsbewustzijn), die of indirect zijn verwerkt in de competenties en overkoepelend zijn aan de competenties en soms direct te koppelen zijn aan competenties. De TRM-skills in de functieprofielen tezamen weergegeven met de KBB-competenties en worden dan ook soft skills genoemd.

Van vakbekwaam technicus-EPC naar senior technicus-EPC (1,5 tot 5 jaar ervaring in de EPC's)

Algemene functieomschrijving

De senior technicus-EPC is een vakbekwaam professional in zijn denken en handelen. De senior technicus-EPC heeft door zijn werkervaring (nog) meer inzicht in de samenhang van processen en (nog) meer kennis van de installatie. Deze kennis en ervaring helpt hem bij het analyseren en oplossen van problemen en het nemen van beslissingen. Van de senior technicus-EPC wordt meer gevraagd op het gebied van samenwerken, overleggen, communiceren, formuleren en rapporteren, en verbeteren van processen. Daarnaast wordt de senior technicus-EPC wel ingezet als plaatsvervangend (plaatsvervangend) teamleider (van) technicus-EPC en dient hij daarom ook de competenties op het gebied van het geven van instructies en begeleiden van medewerkers te beheersen.

Verschil tussen vakbekwaam technicus-EPC en senior technicus-EPC

Vergeleken met de vakbekwaam technicus-EPC is de kwantiteit en de complexiteit van de onderliggende vaardigheden bij de competenties (en daarmee ook indirect in het niveau van de beheersing van de soft skills), de verantwoordelijkheid en de zelfstandigheid van de senior technicus-EPC groter.

Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid

De functie van senior technicus-EPC brengt een bepaalde mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid met zich mee dat geldend is voor de algemene beroepshouding van de senior technicus-EPC.

- De senior technicus-EPC draagt verantwoordelijkheid voor resultaten van eigen activiteiten en werk.
- De senior technicus-EPC draagt gedeelde verantwoordelijkheid voor het resultaat van activiteiten en werk en voor het aansturen van onvoorspelbare processen.
- De senior technicus-EPC kan prestaties van zichzelf en anderen kritisch bekijken en verbeteren.
- De senior technicus-EPC is operationeel verantwoordelijk voor de leiding bij afwezigheid van de (plaatsvervangend) teamleider (van) technicus-EPC.
- De senior technicus-EPC is operationeel verantwoordelijk voor een optimale dagelijkse productie. (afhankelijk van organisatie)
- De senior technicus-EPC voert zelfstandig taken uit en kan zelfstandig de situatie beoordelen en besluiten nemen.

Toepassen van kennis

De senior technicus-EPC reproduceert en analyseert de kennis en past deze toe in een reeks van contexten om problemen die gerelateerd zijn aan de beroepspraktijk en/of in het kennisdomein op te lossen. Hij gebruikt procedures flexibel en inventief. Hij signaleert beperkingen van eigen kennis en bestaande kennis in de beroepspraktijk en/of in het kennisdomein en neemt actie.

Concrete functieprofiel

Zie Excel Bijlage branchestandaard EPC tabblad 3: senior PT-EPC

Bronnen

De functieomschrijving en het functieprofiel voor de senior technicus-EPC is samengesteld op basis van verschillende bronnen.

- Het is gebaseerd op het kwalificatiedossier van de Allround operator technicus met bijbehorende KBB-competenties (in de functieprofielen te noemen soft-skills).
- Het is gebaseerd op Beroepscompetentieprofiel Hoofdwerktuigkundige, REWIC (2012)
- Het is gebaseerd op de TRM-skills gericht op samenwerking en communicatie (besluitvorming, aanpassingsvermogen, opdrachtanalyse, communicatie, leiderschap, assertiviteit, omgevingsbewustzijn), die of indirect zijn verwerkt in de competenties en overkoepelend zijn aan de competenties en soms direct te koppelen zijn aan competenties. De TRM-skills in de functieprofielen tezamen weergegeven met de KBB-competenties en worden dan ook soft skills genoemd.

Van senior technicus-EPC naar (plaatsvervangende) teamleider (van) technicus-EPC (>5 jaar ervaring in de EPC's)

Algemene functieomschrijving

Een (plaatsvervangend) teamleider (van) technicus-EPC heeft door een flinke dosis werkervaring het overzicht en de senioriteit om leiding te geven aan de technicus-EPC. Naast uitgebreide kennis en vaardigheden van het beroep en de locatie specifieke installatie beschikt de (plaatsvervangend) teamleider (van) technicus-EPC over soft skills zoals onder meer plannen, besluitvaardig, inlevingsvermogen, instructies geven, helder communiceren en samenwerken.

Daarbij zijn TRM-skills zoals gebruikt binnen de luchtvaart, zorg en nucleaire sector. Dit wordt steeds belangrijker binnen de bedrijven en staat min of meer los van de individuele soft skills. Om binnen de cultuur van de organisatie en binnen teams goed kunnen functioneren en deze ligt onder de loep bij diverse controlerende instanties.

Verschil tussen senior technicus-EPC en (plaatsvervangend) teamleider (van) technicus-EPC

Vergeleken met de senior technicus-EPC is het functieprofiel van de (plaatsvervangend) teamleider (van) technicus-EPC meer gericht op competenties met betrekking tot begeleiden, coachen, inlevingsvermogen, besluiten maken en plannen.

Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid

De functie van (plaatsvervangend) teamleider (van) technicus-EPC brengt een bepaalde mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid met zich mee dat geldend is voor de algemene beroepshouding van de (plaatsvervangend) teamleider (van) technicus-EPC en competentie overstijgend is.

- De (plaatsvervangend) teamleider (van) technicus-EPC draagt verantwoordelijkheid voor resultaten van eigen activiteiten en het werk en voor het resultaat van anderen.
- De (plaatsvervangend) teamleider (van) technicus-EPC draagt verantwoordelijkheid voor het aansturen van onvoorspelbare processen en de professionele ontwikkeling van personen en groepen.
- De (plaatsvervangend) teamleider (van) technicus-EPC is verantwoordelijk voor de technische integriteit van de installatie.
- De (plaatsvervangend) teamleider (van) technicus-EPC verzamelt en interpreteert relevante gegevens met het doel een oordeel te vormen dat mede gebaseerd is op het afwegen van relevante sociaal-maatschappelijke, beroepsmatige, wetenschappelijke of ethische aspecten.
- De (plaatsvervangend) teamleider (van) technicus-EPC neemt de verantwoordelijkheid op zich om in onvoorspelbare werkcontexten beslissingen te nemen.
- De (plaatsvervangend) teamleider (van) technicus-EPC is verantwoordelijk voor het uitdragen van een voorbeeldfunctie op het gebied van veilig denken en doen.

Toepassen van kennis

De (plaatsvervangend) teamleider (van) technicus-EPC reproduceert en analyseert kennis en past deze toe, ook in andere contexten zodanig dat dit een professionele en of wetenschappelijke benadering in beroep en/of kennisdomein laat zien. Hij stelt argumentaties op en verdiept deze. Hij evalueert en combineert kennis en kennis en inzichten. Hij signaleert beperkingen van eigen kennis van de beroepspraktijk en/of bestaande kennis in het kennisdomein en onderneemt actie.

Concrete functieprofiel

Zie Excel Bijlage branchestandaard EPC tabblad 4: (plaatsvervangend) teamleider PT-EPC

Bronnen

Het functieprofiel voor de (plaatsvervangend) teamleider (van) technicus-EPC is samengesteld op basis van verschillende bronnen.

- Het is gebaseerd op het kwalificatiedossier van de Allround operator technicus (crebo 25345) met bijbehorende KBB-competenties (in de functieprofielen te noemen soft-skills).
- Het is gebaseerd op het kwalificatiedossier van de Leidinggevende bakkerij (crebo 25172) met bijbehorende KBB-competenties (in de functieprofielen te noemen soft-skills).
- Het is gebaseerd op Beroepscompetentieprofiel Teamleider werktuigkundige, REWIC (2012)
- Het is gebaseerd op de TRM-skills gericht op samenwerking en communicatie (besluitvorming, aanpassingsvermogen, opdrachtanalyse, communicatie, leiderschap, assertiviteit, omgevingsbewustzijn), die of indirect zijn verwerkt in de competenties en overkoepelend zijn aan de competenties en soms direct te koppelen zijn aan competenties. De TRM-skills in de functieprofielen tezamen weergegeven met de KBB-competenties en worden dan ook soft skills genoemd.

Werkwijze en beoordeling

De technicus-EPC leert en werkt binnen de EPC's op de werkvloer*. De combinatie van leren en werken maakt het mogelijk dat de technicus-EPC door middel van een EVC-procedure een portfolio op kan bouwen. EVC staat voor het Erkennen van Verworven Competenties. Het doel van EVC is het zichtbaar maken, waarderen en erkennen van individuele competenties. Het erkennen van verworven competenties heeft een waarde in zichzelf en draagt bij aan employability (https://www.nationaal-kenniscentrum-evc.nl).

Het portfolio wordt opgebouwd uit uit beroepsproducten en -certificaten die kunnen dienen als bewijs dat de technicus-EPC de competenties van het geambieerde functieprofiel beheerst.

Wanneer de technicus-EPC zijn of haar portfolio heeft opgebouwd, vindt er een werkplekbezoek plaats vanuit het EVC-bureau door een onafhankelijke assessor. Tijdens dit werkplekbezoek wordt er een criterium-gericht-interview afgenomen met technicus-EPC over het portfolio.

Op basis van de resultaten stelt een assessor van het EVC-bureau een rapportage op, waarin staat beschreven voor welke competenties de technicus-EPC heeft voldaan aan de eisen. Deze rapportage is het Ervaringscertificaat. Het Ervaringscertificaat geeft een Erkenning van Verworven Competenties en is een overzicht van wat de technicus-EPC weet en kan. Het geeft een duidelijk beeld over de beroepservaring en het niveau van functioneren. Met dit certificaat toont de technicus-EPC zijn/haar kennis en kunde aan (https://www.nationaal-kenniscentrum-evc.nl).

*Bij implementatie dient een plan gemaakt worden met instructie/handleiding naar de diverse doelgroepen.

Cesuur

Voor iedere competentie is aangegeven hoeveel gedragingen minimaal behaald moeten zijn (zie Excel bijlage Branchestandaard EPC). De gedragingen worden gescoord op wel/niet aangetoond.

Er dient bij iedere competentie voldaan te worden aan het minimaal te behalen aantal gedragingen.

Vakkennis cesuur

Bij het bepalen welke vakkennis relevant is voor het aantonen van de gedragingen, is gebruik gemaakt van het stoplichtprincipe. Vanwege het uitgangspunt dat het instroomniveau voor de EPC gelijk staat aan mbo-4 niveau, met name Allround operator technicus (crebo 25345), en de kerntaken en competenties van de functieniveaus hierop zijn gebaseerd, wordt verondersteld dat een technicus-EPC wel, gedeeltelijk of niet de vakkennis bezit behorend bij deze gedragingen. Achter ieder vakkennis onderwerp is weergegeven of het onderwerp reeds is behandeld tijdens de vooropleiding (kleur groen: Ja), deels is behandeld tijdens de vooropleiding (kleur oranje: gedeeltelijk) of niet is behandeld tijdens de vooropleiding (kleur rood: nee).

De (plaatsvervangend) teamleider (van) technicus-EPC dient aan te kunnen tonen dat hij de onderliggende kennis beheerst. De vakkennis onderwerpen die groen zijn gekleurd kan hij eventueel al aantonen d.m.v. behaalde onderdelen vanuit zijn vooropleiding. De vakkennis onderwerpen die oranje of rood zijn gekleurd dient hij nog op te doen op de werkplek. Achter ieder vakkennis onderwerp is de cesuur beschreven. Deze cesuur geeft aan in welke mate de vakkennis over dit onderwerp beheerst moet zijn.

Uitgifte Vakbekwaamheidsbewijs

De EVC-bureaus kunnen op basis van het Ervaringscertificaat een verzoek indienen bij de Examenkamer voor de uitgifte van het Vakbekwaamheidsbewijs. De gevalideerde en erkende

ervaring uit het Ervaringscertificaat wordt met het Vakbekwaamheidsbewijs erkend. Het Vakbekwaamheidsbewijs vormt een zelfstandig waardedocument voor arbeidsmarktdoeleinden.