



COLUMN

Andrea van de Velde, programmamanager Programma DI/PLb

Kleine stapjes en een lange adem

In de afgelopen 20 jaar heb ik veel programma's en projecten aangestuurd, waarbij de duurzame inzetbaarheid van werknemers centraal stond. Duurzame inzetbaarheid. Voor de één een containerbegrip, voor de ander een trend of beleid voor 50 plussers. Voor mij een niet weg te denken onderwerp voor iedereen; alle werkgevers en alle werkenden: van essentieel belang voor een gezonde arbeidsmarkt en -arbeidsrelaties- ongeacht leeftijd. Bedrijven met oog voor duurzame inzetbaarheid hebben betrokken, productieve en tevreden (soms zelfs bevlogen) medewerkers en dus ook minder verzuim en verloop. Dat maakt bedrijven succesvoller én is het fijn om er te werken.

Uit onderzoek (mei 2021), dat als onderdeel van het programma DI onder PLb-werknemers is gehouden, blijkt dat duurzame inzetbaarheid echt leeft bij werknemers in de sector. Zij geven aan het leuk en prettig te vinden om gezond, productief en met plezier aan het werk te kunnen zijn tot hun AOW-leeftijd. Dat is een prachtige uitgangspositie. Maar ik besef ook en ik hoor het jullie ook zeggen; dat bewustzijn van duurzame inzetbaarheid moeilijk is om te zetten in daadwerkelijke stappen.

Voor mij niet nieuw. Duurzame inzetbaarheid wordt vaak genoemd, maar concrete actie blijft achter. En het heeft geen topprioriteit in de boardroom. Toch blijft het een belangrijk onderwerp voor HR om de aandacht op te houden, ook al boek je niet direct succes. Pasklare oplossingen heb ik niet, maar ik

weet wel dat duurzame inzetbaarheid met kleine stapjes gaat en vraagt om een lange adem.

De regie op duurzame inzetbaarheid kan alleen bij de werknemer zelf liggen, maar als werkgever kun je er wel altijd een open gesprek over aangaan en de successen die je ziet, benoemen én vieren. Mijn advies: blijf erover communiceren en zelf het goede voorbeeld geven. Dat inspireert anderen.

Dat was ook de insteek van deze contentkits. Vol met verhalen over duurzame inzetbaarheid, de veranderende arbeidsmarkt, de veranderende relatie tussen werkgever en werknemer, de veranderende rol van de vakbond en wat duurzame inzetbaarheid betekent voor alle partijen. We zien gelukkig veel positieve effecten van duurzame inzetbaarheid, of die nu op het gebied van vakbekwaamheid, gezondheid, vitaliteit of werktevredenheid liggen. Blijf ze zoeken en gebruiken, die mooie voorbeelden binnen je eigen organisatie én uit de sector. Want waarom in een vijver vissen als je gebruik kan maken van een oceaan vol inspiratie?

Ik wens jullie alle nieuwe energie voor de toekomst en ik weet zeker dat die lange adem uiteindelijk megawatt oplevert!

December 2021

o&o fonds

PLb