

Trainingen leiderschap en DI voor leidinggevenden

In oktober en november worden compacte trainingen georganiseerd voor leidinggevenden over de onderwerpen (zelf)leiderschap en duurzame inzetbaarheid. Het doel is om duurzame inzetbaarheid binnen de sector te verbeteren. Het coachen van medewerkers op dit onderwerp is een belangrijke stap. De training bestaat uit 3 dagdelen. Aan de pilot kunnen in totaal 40 leidinggevenden GRATIS deelnemen.

De geselecteerde aanbieder

Voor de trainingen heeft het O&O Fonds PLb aan een trainingsbureau gevraagd om een compacte leiderschapstraining te ontwikkelen. Dit bureau heeft een eigen visie en kwaliteiten op het gebied van leiderschap en duurzame inzetbaarheid. Meer informatie vind je in de bijgaande PDF van [Brout](#).

Met deze trainingen willen wij vanuit het programma DI één van de conclusies uit het onderzoekverslag handen en voeten geven en daarmee een concrete oplossing bieden om duurzame inzetbaarheid binnen de sector te verbeteren.

Onderzoeksconclusies

Uit het onderzoekverslag over voorbereiding op het werk van de toekomst en eigenaarschap op duurzame inzetbaarheid binnen de sector Energie Productie- en Leveringsbedrijven (mei 2021) blijkt onder andere het volgende.

“Werknemers zijn zelf verantwoordelijk voor hun eigen regie, maar missen binnen de sector soms steun voor het voeren van eigen regie op duurzame inzetbaarheid.”

Direct leidinggevenden kunnen voorop lopen in het bewustzijn van eigen DI en het voeren van eigen regie, omdat zij in het werk het dichtst bij hun medewerkers staan en dezelfde taal spreken. Maar verder zijn met je eigen DI wil niet persé zeggen dat je daarmee ook anderen kan coachen in bewustwording en activatie.

Daarnaast wordt uit onderzoek geconstateerd dat het onduidelijk is of leidinggevenden in de sector zich bewust zijn van hun rol en de ruimte krijgen van de organisatie om dit op zich te nemen. Het coachen van medewerkers op duurzame inzetbaarheid kan soms botsen met het werk dat gedaan moet worden. Echter, sturen door de werkgever op eigen regie van de medewerkers is een paradox.

De vraag die voorligt is: 'Hoe kunnen werkgevers stimuleren dat werknemers zélf het roer in handen nemen?'

Trainingsdata en locatie

Alle trainingen bestaan uit twee dagdelen training, een oefenperiode (zelf op het werk) en een terugkomdagdeel waarin intervisie plaatsvindt.

De trainingen van Brout staan gepland op:

- maandag 25 oktober 2021 (9.30 tot 17.00 uur) **VOL**
- donderdag 4 november 2021 (9.30 tot 17.00 uur)

Extra training

- woensdag 17 november 2021 (9.30 tot 17.00 uur)

Het dagdeel intervisie bij Brout wordt in overleg met de groep gepland.

De trainingen zijn in principe online of anders in overleg op een locatie centraal in het land te organiseren.

Aanmelden

De leidinggevende kan zichzelf aanmelden voor een training bij een van de opleiders via de aanmeldingsprocedure die in de PDF van de aanbieder is beschreven.

Evaluatie

Na de trainingen vindt er een evaluatie plaats met de deelnemers, waarin de afzonderlijke trainingen en de pilot wordt geëvalueerd. Naar aanleiding van de bevindingen vanuit deze evaluatie, volgt er een voorstel voor het vervolg en verdere trainingsaanbod.

Breng deze trainingen onder de aandacht van de leidinggevenden binnen jouw organisatie en laten we met elkaar duurzame inzetbaarheid binnen de sector hoog op de agenda houden!

Andrea van de Velde

Programmamanager DI O&O fonds PLb